



MGG LEGAL
Avocats

MGG
ACADEMY

PROGRAMME
DE FORMATION

PREMIER
SEMESTRE
2026



MGG Legal propose à ses clients des formations variées :

Des formations gratuites avec nos webinars « 60 minutes chrono » en français ou 30 minutes en anglais (« Back to basics »)

Des formations payantes en anglais ou en français sur des thèmes précis, sur mesure pour votre entreprise

Nos objectifs :

Vous informer des évolutions en matière sociale

Vous permettre d'augmenter votre niveau de compétence

Favoriser les échanges avec vos pairs



MGG LEGAL
Avocats

NOS FORMATIONS GRATUITES

SUR L'ACTUALITE

Sous forme de webinar « 60 minutes » ou
30 minutes chrono (« Back to basics »)

Pour revenir avec vous sur
l'actualité juridique récente

En anglais ou en français

13 janvier 2026

« Actualités sociales : 60
minutes chrono »

Animée en français par Claire
Chesneau et Maeva Lapierre

Inscrivez-vous [ici](#)



27 janvier 2026

Formation de 30 minutes sur
« Recording in the company »

Animée en anglais par Paul
Romatet

Inscrivez-vous [ici](#)



3 février 2026

Formation de 30 minutes sur
« Droit du travail et RGPD »

Animée en anglais par Marijke
Granier-Guillemarre

Inscrivez-vous [ici](#)



17 février 2026

« Actualités sociales : 60
minutes chrono »

Animée en français par
Marijke Granier-Guillemarre

Inscrivez-vous [ici](#)



10 mars 2026

Formation de 30 minutes sur
sur « Small-scale reduction in
the workforce (less than 10
employees) »

Animée en anglais par Loïc
Héron

Inscrivez-vous [ici](#)





31 mars 2026

« Actualités sociales : 60
minutes chrono »

Animée en français par Julien
Delemarle

Inscrivez-vous [ici](#)



28 avril 2026

Formation de 30 minutes sur
sur « How to manage a
relationship with a
contractor »

Animée en anglais par Paul
Romatet

Inscrivez-vous [ici](#)



19 mai 2026

« Actualités sociales : 60
minutes chrono »

Animée en français par Louis
Robineau et Killian Blois

Inscrivez-vous [ici](#)



16 juin 2026

Formation de 30 minutes sur
« Update on guidelines on pay
transparency »

Animée en anglais par Marijke
Granier-Guillemarre

Inscrivez-vous [ici](#)





MGG LEGAL
Avocats

DES FORMATIONS PAYANTES
PRÉPARÉES SUR MESURE, EN
FONCTION D'UN BESOIN IDENTIFIÉ
PAR VOTRE ENTREPRISE

NOS FORMATIONS PAYANTES



Nos formations payantes :

- Sont élaborées avec vous afin de répondre à un besoin spécifique de votre entreprise
- Sont d'une demi-journée ou d'une journée, selon les attentes spécifiques identifiées
- Sont dispensées en français, en anglais ou en allemand, selon les besoins des participants
- Peuvent être prises en charge au titre de la formation professionnelle, le cabinet MGG Legal étant certifié Qualiopi

Pour vous inscrire, nous vous invitons à envoyer un email à clm@mgglegal.com, en indiquant en objet « formation »





Les bases du droit du travail en France

Maîtriser les bases du droit du travail : ce que toute entreprise doit savoir lorsqu'elle embauche un premier salarié

Le contrat de travail : comprendre le contenu et maîtriser les clauses essentielles

Temps de travail

Les aménagements du temps de travail : quel dispositif pour quel besoin ?

Focus sur le forfait-jours

Rémunération

Sécurisez et modernisez la politique de rémunération : s'approprier les outils pour en assurer la conformité aux dispositions légales

Emploi et vie de l'entreprise

Gérer une alerte professionnelle : lanceurs d'alerte et dispositifs associés

Comment réagir face à une faute professionnelle ?
Télétravail, flex-office et nouvelles organisations de travail



Rupture du contrat de travail

Rupture du contrat de travail : quelles sont les options ?
Que faire en cas d'insuffisance professionnelle ?

Licenciement économique

Licenciement économique collectif sans obligation de mise en œuvre d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE)

Les licenciements collectifs pour motif économique :
comprendre les exigences légales et mettre en œuvre un projet de réduction des effectifs
Les solutions alternatives au PSE

Santé au travail

Santé au travail : mettre en place un DUERP
Santé et sécurité au travail : quelles sont les obligations de l'employeur ?
Gérer l'inaptitude



Représentants du personnel

Le CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés :
mise en œuvre du CSE et gestion des représentants du
personnel

CSE et NAO

Conduire les relations sociales : maîtriser le calendrier
et déjouer les pièges

Politique RH

Recruter sans discriminer : cadre légal et enjeux
pratiques

Appréhender les enjeux liés à la protection des données
personnelles (RGPD et Loi Informatique et Libertés)
dans le cadre des pratiques RH

Egalité professionnelle : est-ce que mon entreprise
respecte les exigences légales ?

Environnement et RSE : comment prendre en compte
ces enjeux dans la mise en œuvre de la politique RH ?

